

## **Presseinfo Buch „ Revolution im Unternehmen Dynamischer Optimierungs Prozess“ DOP 2. überarbeitete Auflage Autor: Heinrich Hillinger 8-21**

Sprunghaftigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit nehmen in unserer weltweit zusammenhängenden Wirtschaft und den Märkten zu. Die so belasteten Unternehmen müssen klüger, flexibler, kurzfristiger agieren und reagieren.

DOP Dynamischer Optimierungs Prozess ist ein neues praxiserprobtes Führungswerkzeug, eine systematische Methode / Prozess, eine Denk- und Handlungsweise.

Innovativ, revolutionär und schnell agieren, vorher gründlich überlegen, mit allen Menschen empathisch, tolerant umgehen, Fokussierung auf das Wesentliche sowie besonders auf das Wesentlichste, die Kunden und die Mitarbeiter, ist erreichbar! Einfach ausgedrückt geht es darum: Optimiere dynamisch, mit Toleranz, effizient deine Firma ganzheitlich, im Gleichgewicht der Kräfte. Dies bei allen Entwicklungen, Prozessen, beseitige dabei Engpass um Engpass in den Abläufen und führe sie zu einer erfolgreichen, nachhaltigen Exzellenz.

Interessant für Manager, Mitarbeiter in Behörden und Unternehmen die nach Führungsverantwortung streben sowie junge Führungskräfte, die erfolgreicher sein wollen. Natürlich für Studierende in den Feldern Technik und Wirtschaft.

Das Buch legt Erkenntnisse aus den Wirtschaftsbereichen Industriearmaturen, Rohrleitungsbau, Gas- und Wasserversorgung und der Sanitär- und Heizungstechnik mit dem dreistufigen Vertrieb offen. Gut auch in anderen Branchen nutzbar

Mit der theoretischen Beschreibung der Grundlagen von DOP wird gestartet.. Die Themen Kunden- und Mitarbeiterbindungen, -ertrage, Unternehmensführung, Freiraum, Produkte, Leistungen, Effizienz, Mehrwerte, Transparenz, Markenpolitik, Produktmanagement, Personalwesen, Werte, Innovation, Entwicklung, Geschwindigkeit und Qualität von Prozessen und dem Service. Marketing und Vertrieb weltweit erhalten mit Hilfe von gezielt aufbereiteten, konkreten, und gut nutzbaren, abgeleiteten Beispielen/ Fachthemen/Kurzgeschichten aus der Praxis einen recht hohen Stellenwert. Z.B. können mit guten Anzeigen in Fachzeitschriften Neukunden gewonnen werden. Ein Nachschlagwerk mit Stichwortverzeichnis gibt Antworten. Revolution die positiv verändert!

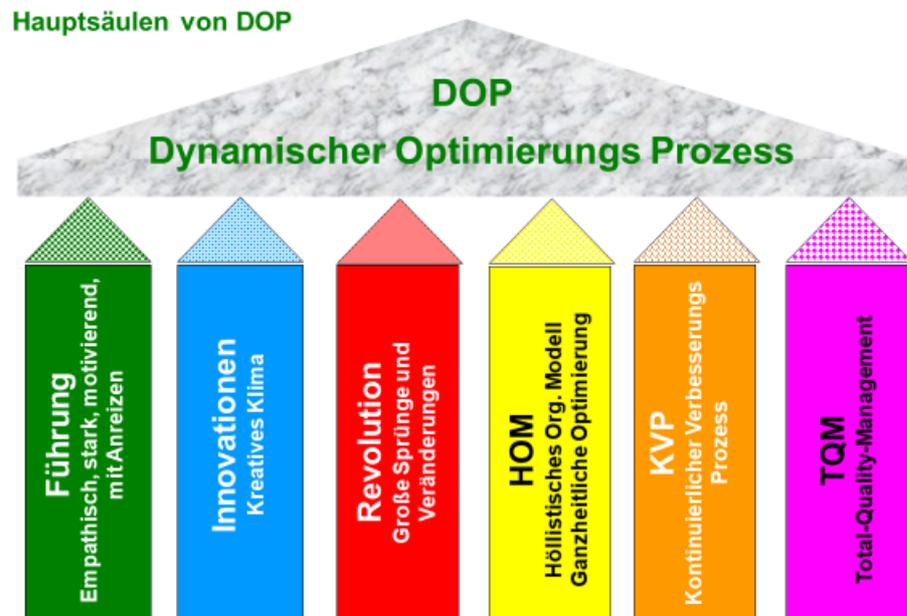
Über kleine, mittlere, kontinuierliche Verbesserungen hinaus, werden mit grossen Veränderungen, Sprüngen, Innovationen sogar Revolutionen über stetige, schlanke, wesentliche, tolerante, dynamische Optimierungen als gelebtes Führungswerkzeug, ganzheitlich im Gleichgewicht der Kräfte / Funktionen in Unternehmen die Effizienz und Wettbewerbsfähigkeit schnell gesteigert.

Mit guter Führung , virtueller Interaktion und digitalen Kommunikation wird Umwelt und Soziales integriert sowie die physische wie psychische Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter gefördert.

Die Vision wird mit Kultur und Image in Einklang gebracht.

In jedem Unternehmen gibt es brachliegende Ideen und Ressourcen, die bei den Mitarbeitern schlummern und mit Einfühlungsvermögen geweckt werden können.

Vision und Ziel ist mit klar Denken, klug Handeln bei allen Herausforderungen kostspielige Fehler vermeiden. Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen über Achtung, Anerkennung, Anreize und Vertrauen ihre Ideen, Beobachtungen, und Erfahrungen zur dynamischen Optimierung gern einbringen. Geschwindigkeitssteigerung ist bei vielen Prozessen von Vorteil, bei wenigen ist die passende, bewusste Langsamkeit von Bedeutung.



A 2

Heinrich Hillinger

Die 6 Hauptsäulen von DOP, Führung, Innovationen, Revolution, HOM, KVP und TQM sind Voraussetzung, wesentlich und tragend für den starken Erfolg dieses Führungswerkzeugs und sollten in allen Bereichen eines Unternehmens im Gleichgewicht wirken. Die Schwächung einer Säule gefährdet die Effizienz und schafft vermeidbare Engpässe und Störungen in den Prozessen.

Heinrich Hillinger, Saarlandstr.16, 75181 Pforzheim, 07231 70457

**Press release book "Revolution in the company Dynamic Optimization Process" DOP 2nd revised edition Author: Heinrich Hillinger 8-21**

Volatility, uncertainty, complexity and ambiguity are increasing in our globally connected economy and markets. Companies burdened in this way have to act and react more intelligently, more flexibly and at short notice.

DOP Dynamic Optimization Process is a new tried and tested management tool, a systematic method / process, a way of thinking and acting.

Act innovative, revolutionary and fast, think carefully beforehand, deal empathically, tolerantly with all people, focus on the essential and especially on the most essential, the customers and the employees, can be reached! Put simply, it's about: optimize your company dynamically, with tolerance, efficiently, holistically, in a balance of

forces. This in all developments and processes, remove bottleneck after bottleneck in the processes and lead them to successful, sustainable excellence.

Interesting for managers, employees in authorities and companies who strive for management responsibility as well as young managers who want to be more successful. Of course for students in the fields of technology and economics.

The book reveals knowledge from the economic areas of industrial valves, pipe system construction, gas and water supply and sanitary and heating technology with three-stage sales. However, it can also be used in other branches.

The theoretical description of the fundamentals of DOP starts. The topics of customer and employee loyalty, retention, corporate management, freedom, products, services, efficiency, added value, transparency, brand policy, product management, human resources, values, innovation, development, speed and Quality of processes and service. Marketing and sales worldwide are given a very high priority with the help of specifically prepared, concrete, and easily usable, derived examples / specialist topics / short stories from practice. E.g. new customers can be won with good advertisements in Industry magazines. A reference work with an index provides answers. Revolution hat changes positively!

Beyond small, medium-sized, continuous improvements, with big changes, leaps, innovations even revolutions via constant, lean, essential, tolerant, dynamic optimizations as a living management tool, efficiency and competitiveness are increased holistically in the balance of forces / functions in companies.

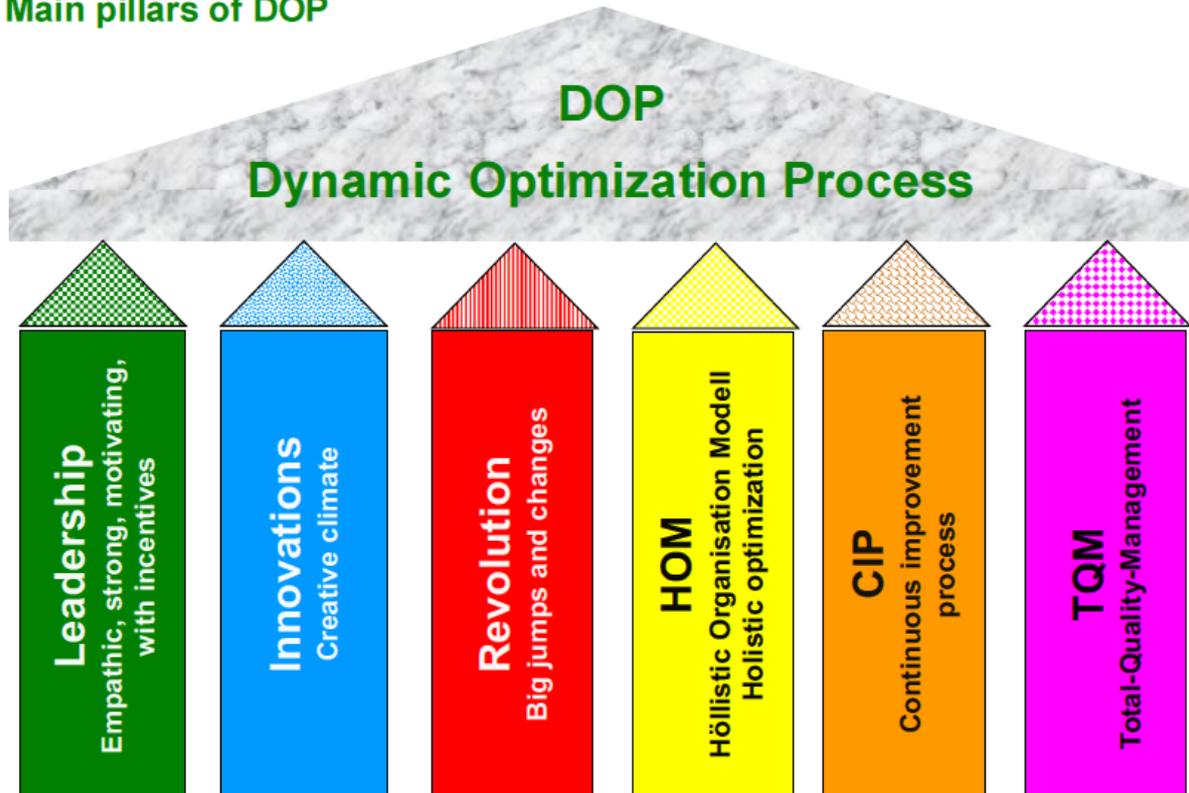
With good leadership, virtual interaction and digital communication, the environment and social issues are integrated and the physical and mental health and well-being of all employees are promoted.

The vision is brought into harmony with culture and image.

In every company there are idle ideas and resources that lie dormant among employees and can be awakened with empathy.

The vision and goal is to avoid costly mistakes with clear thinking and wise action in all challenges. Many employees should be happy to contribute their ideas, observations and experiences for dynamic optimization through respect, recognition, incentives and trust. Increasing the speed is an advantage in many processes, in a few, the appropriate, conscious slowness is important.

## Main pillars of DOP



Heinrich Hillinger

The 6 main pillars of DOP, leadership, innovations, revolution, HOM, KVP and TQM are prerequisites, essential and supporting for the strong success of this management tool and should work in balance in all areas of a company. Weakening a pillar jeopardizes efficiency and creates avoidable bottlenecks and disruptions in processes.

Heinrich Hillinger, Saarlandstr. 16, 75181 Pforzheim, 07231 70457